

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Омский аграрный научный центр»
(ФГБНУ «Омский АНЦ»)

ПРИКАЗ

26. 03. 2025

№ 93-п/о-04

г. Омск

Об утверждении Плана противодействия коррупции
Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Омский аграрный научный центр» на 2025-2028 годы

Во исполнении Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях организации работы по предупреждению коррупции в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Омский аграрный научный центр (далее - ФГБНУ «Омский АНЦ),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План противодействия коррупции ФГБНУ «Омский АНЦ» на 2025-2028 годы.
2. Начальнику отдела кадров ФГБНУ «Омский АНЦ» Головковой Ю.Л. обеспечить ознакомление руководителей структурных подразделений и филиалов с настоящим приказом.
3. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя директора по персоналу и организационным вопросам Федорову Т.В.

Директор



М.С. Чекусов

Приложение к приказу

от «26» 03 2025 г. № 93-н/07-04.

ПЛАН

противодействия коррупции

Федерального государственного бюджетного научного учреждения

«Омский аграрный научный центр»

(ФГБНУ «Омский АНЦ»)

на 2025-2028 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Повышение эффективности деятельности ФГБНУ «Омский АНЦ»				
1.1.	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим планом	Руководители структурных подразделений и филиалов	Ежегодно	Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению.
1.2.	Анализ практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов	Отдел правового обеспечения и судебной защиты Отдел кадров	Ежегодно	Обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные правонарушения. Подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации при привлечении к ответственности.
1.3.	Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием руководителя Учреждения о ходе	Начальник отдела кадров	до 30 апреля 2025 года до 30 апреля 2026 года до 30 апреля 2027 года до 30 апреля 2028 года	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах. Повышение исполнительской дисциплины.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2 Мероприятия по обеспечению законности и эффективности использования бюджетных средств				
2.1	Осуществление мер, направленных на обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств	Отдел бухгалтерского учета и отчетности Планово-экономический отдел	В течение 2025-2028 годов	Использование информации и данных внутреннего финансового контроля в целях осуществления полномочий по выявлению фактов возникновения личной заинтересованности и предотвращению конфликта интересов
2.1.	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего аудита	Отдел бухгалтерского учета и отчетности Планово-экономический отдела	В течение 2025-2028 годов	Использование информации и данных внутреннего финансового контроля в целях осуществления полномочий по выявлению фактов возникновения личной заинтересованности и предотвращению конфликта интересов
3. Совершенствование системы учета имущества, находящегося в собственности Российской Федерации, и оценки эффективности его использования				
3.1.	Организация и проведение в соответствии с законодательством проверок целевого использования, сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения, а также эффективности управления данным имуществом	Заместитель директора по имущественным и правовым вопросам Отдел управления имуществом Отдел бухгалтерского учета и отчетности	В течение 2025 - 2028 годов	Использование информации и данных внутреннего контроля в целях осуществления полномочий по выявлению фактов возникновения личной заинтересованности и предотвращению конфликта интересов
4. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд				
4.1.	Анализ соблюдения требований	Контрактная служба	На постоянной основе	Проведение анализа (на постоянной основе) о наличии (отсутствии) конфликта интересов между

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в целях выявления коррупционных рисков для принятия мер по их устранению	Отдел правового обеспечения и судебной защиты		участников закупки и членами Единой комиссии по осуществлению закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд до момента процедуры рассмотрения о оценке заявок на участие в запросе котировок.
5. Мероприятия по кадровой политике, направленные на противодействие коррупции				
5.1.	Обеспечение ежемесячного контроля соблюдения требований Кодекса этики и основных правила поведения работников Учреждения	Заместитель директора по персоналу и организационным вопросам Отдел кадров	Ежемесячно	Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению.
5.2.	Знакомить вновь принимаемых работников под подпись с Кодексом этики и основных правил поведения; Положением о конфликте интересов; Положением об информировании работниками руководителя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными	Отдел кадров	При приеме на работу	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	фактах обращения к иным работникам учреждений каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ФГБНУ «Омский АНЦ»			
5.3.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Отдел кадров	При приеме на работу	Повышение профессионального уровня работников учреждения по соответствующим направлениям
5.4.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по	Отдел кадров	Один раз в три года	Повышение профессионального уровня работников учреждения по соответствующим направлениям

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции			
5.5.	Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров	Один раз в три года	Повышение профессионального уровня работников учреждения по соответствующим направлениям
6. Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов				
6.1.	Размещения на сайте учреждения информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного	Отдел информационных технологий Начальник отдела кадров	На систематической основе	Повышение эффективности открытости института. Своевременная актуализация «Противодействие коррупции».

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции			
6.2.	Информирование и правовое просвещение работников учреждения, в том числе впервые принятых, в целях соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Отдел правового обеспечения и судебной защиты Начальник отдела кадров	В течение 2025-2028 г.г.	Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению у работников. Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись). Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции.