

Изменения в коллективный договор
По урегулированию социально – трудовых отношений 2020-
2023 гг. между работодателем и работниками
ФГБНУ «Омский АНЦ».



Договаривающиеся стороны:

Работодатель
Директор

_____ М.С. Чекусов

«26» августа 2020 года



От имени работников
Председатель профсоюзной
организации

_____ Я.В. Ряполова

«26» августа 2020 года

Приложение № 2
к Коллективному договору
от «26» декабря 2019 г.

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
от «26» декабря 2019 г.
ФГБНУ «Омский АНЦ»
на 2020-2023 г.г.

г. Омск

«26» августа 2020 года

Работодатель в лице его представителя директора Чекусова Максима Сергеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя профсоюзной организации Ряповолой Яны Владимировны, действующий на основании выписки из протокола отчетно – выборного общего собрания первичной организации работников АПК РФ ФГБНУ «Омский АНЦ» от 23 июня 2020 года, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «05»августа 2020 г. № 1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «26» декабря 2019 г. на 2020 – 2023 г.г.:

1.1. п. 4.7. Коллективного договора читать в следующей редакции: «Первая половина заработной платы за отчетный период выплачивается 22 числа месяца, вторая половина заработной платы выплачивается 06 числа следующего за отчетным месяцем. Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы за отработанное время выплачивается в ближайший из установленных дней выплаты заработной платы».

1.2. Дополнить п.4.3. в приложении № 1 (Правила внутреннего трудового распорядка) к коллективному договору и изложить его в следующей редакции: «Первая половина заработной платы за отчетный период выплачивается 22 числа месяца, вторая половина заработной платы выплачивается 06 числа следующего за отчетным месяцем. Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы за отработанное время выплачивается в ближайший из установленных дней выплаты заработной платы».

1.3. Дополнить Перечень должностей работников, которым установлен ненормированный рабочий день и продолжительность дополнительного отпуска за работу в режиме ненормированного рабочего дня (приложение № 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка):

22	Главный инженер по механизации сельскохозяйственного производства
23	Механик

1.4. В п. 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) заменить слово «администрация» словом «работодатель».

1.5. Внести изменения в п. 2.2.2 Правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору), изложить п. 2.2.2. в следующей редакции: «Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

В случаях, установленных Трудовым кодексом РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

1.6. Внести изменения в п. 2.2.3 Правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору), изложить п. 2.2.3. в следующей редакции: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской

Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

1.7. В п. 2.7. внести изменения заменить слова «техники безопасности» на слова «по охране труда».

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2020-2023 г.г. распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 г.г.

Представитель работодателя:


_____ / М.С. Черков



Представитель работников:


_____ / Я.В. Ряполова

Прошито и пронумеровано на 4 листах.
От работодателя

Директор
ФГБНУ «Омский АНЦ» _____



М.С. Чекусов

От работников
Председатель
Профсоюзной организации _____



Я.В. Ряполова